Resumen Ejecutivo

Estudio a Empleadores

"Especialidad en Prostodoncia"

ACSI Research realizó el "***Estudio para determinar la percepción y evaluación de los egresados de la Especialidad en Prostodoncia de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores".*** Se llevó a cabo los días del **23 de noviembre de 2021 al 10 de febrero de 2022**, con un tamaño de **08 casos**. El **universo de estudio** fueron los **empleadores de los egresados de dicha especialidad.** Se realizó un censo considerando los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados. La técnica de levantamiento de la información fue **entrevistas vía telefónica.** El presente documento es un resumen de los resultados más relevantes del estudio.

Perfil de los empleadores

Los entrevistados fueron 50.0% mujeres y 50.0% hombres. Con una edad de 25 a 34 años principalmente con el 37.5% de las menciones. El principal cargo que indican tener dentro de la organización es de Dueño de la empresa (50.0%).

El 100% indica que actualmente trabajan egresados de dicho posgrado, en promedio **3.6** egresados laborando.

Características de la Organización

Las organizaciones son de origen nacional en el 100.0% de los casos, todas instaladas en México (100.0%), principalmente del Sector privado/empresa con el 62.5% de las menciones, catalogadas como "micro" (50.0%) por el número de empleados, pertenecientes al giro de servicios (100.0%), las anteriores como las principales menciones.

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Se les solicitó a los entrevistados que, de acuerdo a las políticas de su empresa, nos indicaran la importancia de los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista:

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Exámenes de conocimientos	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Entrevistas de selección	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trayectoria profesional	50.0%	37.5%	12.5%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	100.0%

Así mismo, nos mencionaron la importancia de algunos requisitos para contratar a profesionista:

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de posgrado	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de licenciatura	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	37.5%	50.0%	12.5%	0.0%	100.0%
Edad	12.5%	37.5%	50.0%	0.0%	100.0%
Sexo	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	100.0%
Estado civil	0.0%	0.0%	37.5%	62.5%	100.0%

La principal fuente de reclutamiento a la recurren es la “Recomendación” (62.5%) además de “Bolsa de trabajo de universidades” con 37.5% (respuesta múltiple), el tipo de contrato que ofrecen a los egresados de dicho posgrado en un contrato indefinido en el 37.5% de los casos. Así mismo, nos indican los elementos más importantes para asignar el sueldo que se les paga a los egresados de dicho programa:

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Conocimientos especializados	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos generales de la disciplina	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	50.0%	37.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	12.5%	50.0%	12.5%	25.0%	0.0%	100.0%
Otro	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	62.5%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

En ese sentido nos mencionan el nivel de importancia para su organización que los egresados cuenten las siguientes habilidades o capacidades:

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	25.0%	62.5%	12.5%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	12.5%	87.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	12.5%	50.0%	37.5%	0.0%	100.0%

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

El 87.5% de los entrevistados mencionan tener una Muy buena percepción respecto a la formación académica de los egresados de dicho posgrado, seguido de los que mencionan que es Buena con el 12.5%.

En ese sentido dieron su percepción de las habilidades, competencias y conocimiento en específico de los egresados de este posgrado:

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Trabajar en equipos inter y multidisciplinarios	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Ejecutar los diferentes protocolos de tratamiento en prostodoncia	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Integrar un expediente clínico interdisciplinario	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Ejecutar protocolos de trabajo de laboratorio dental en prostodoncia	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Buscar y seleccionar literatura basada en evidencia para aplicar en sus tratamientos clínicos.	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Capacidad para diagnosticar problemas de salud oral	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Coordinar, planificar y secuenciar tratamientos dentales interdisciplinarios	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Incorporar avances científicos y tecnológicos en su practica clínica	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad para planificar tratamientos basados en evidencia científica	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Analizar y aplicar información obtenida de la literatura científica en su área de especialidad	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Competencias para transmitir y difundir sus conocimientos a la comunidad odontológica	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Manejo y trato ético del paciente	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos teóricos y clínicos del área de la prostodoncia	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos teóricos y clínicos de prostodoncia sobre implantes dentales	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos de las técnicas de laboratorio dental en prostodoncia	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos de protocolos de trabajo clínico y de laboratorio dental con tecnologías de odontología digital	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

El 100.0% indican que el estudio del posgrado ayudó al mejorar el desempeño laboral del egresado, mismo desempeño que evalúan como Muy bueno (100.0%).

Respecto a la contratación de más egresados de este posgrado, el 62.5% indicó que es Muy probable, el 25.0% tan solo probable y por último el 12.5% restante mencionó que es Poco probable.

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

Para el 75.0% el campo laboral para los egresados de este posgrado es Competido, seguido de los que mencionaron que es Muy competido con el 12.5%. De acuerdo al contexto actual del país, los empleadores consideran que el estudio del posgrado **sí** es una buena opción de formación para el futuro (100.0%).

El 75.0% de los entrevistados se consideran estar Muy interesados en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado, Así mismo consideran Probable (62.5%) y Muy probable (12.5%) que en la organización les apoyen financieramente para estudiarlo.

El 62.5% de los entrevistados considera que es Muy probable que contraten a más egresados de la Universidad de Guadalajara.

Finalmente, el 87.5% indicó tener una percepción Muy buena de la Universidad de Guadalajara, seguido del 12.5% que tiene una percepción Buena.